

部门整体预算绩效目标表

单位名称	江阴市人力资源和社会保障局（机关）	资金总额	101639.19
单位主要职能	<p>根据《中共无锡市委办公室无锡市人民政府办公室关于印发〈江阴市机构改革方案〉的通知》（锡委办发〔2019〕4号）和《中共江阴市委办公室 江阴市人民政府办公室关于印发〈江阴市人力资源和社会保障局职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通知》（澄委办〔2019〕41号），江阴市人力资源和社会保障局是市政府工作部门，为正科级。其主要职责如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、贯彻实施国家、省市有关人力资源和社会保障事业发展政策法规和规划，拟订全市人力资源和社会保障事业发展政策、规划，制定相应的管理标准、管理规范实施办法，并组织实施。 2、拟订并组织实施全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，促进人力资源合理流动、有效配置。 3、负责促进就业工作，拟订统筹全市城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系，统筹建立面向全市城乡劳动者的职业技能培训制度，拟订就业援助制度，牵头拟订全市高校毕业生就业政策。 4、统筹推进覆盖全市城乡的多层次社会保障体系。拟订并组织实施全市养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。贯彻实施养老保险全国、省统筹办法和全国、省统一的养老、失业、工伤保险关系转续办法。组织拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督办法，编制相关社会保险基金预算草案。会同有关部门实施全民参保计划。 5、负责全市就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡。 6、统筹拟订全市劳动人事争议调解仲裁办法和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，指导镇（街道）实施劳动保障监察工作，组织实施劳动保障监察，依法查处各类案件。会同有关部门拟订全市农民工工作综合性政策和规划，推动相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。 7、参与人才管理工作，组织实施重点人才工程和项目计划，牵头推进深化职称制度改革，拟定专业技术人员管理和继续教育政策，健全博士后管理制度，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作，拟订留学人员来本市工作或定居的政策。 8、会同有关部门指导全市事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作，拟订事业单位人员和机关工勤人员管理政策。 9、会同有关部门拟订全市事业单位人员工资收入分配政策，建立企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制，拟订企事业单位人员福利和离退休政策。 10、承办上级部门交办的各类表彰奖励工作。 11、按照职责分工做好相关行业、领域的安全生产监督管理工作，承担公共安全体系建设相关任务。 12、负责赋予镇街园区经济社会管理权限有关事项的法律法规宣传、政策制定、协调指导、业务培训等工作。牵头负责江苏政务服务网上有关赋权事项的动态调整和日常维护工作。 13、完成市委、市政府交办的其他任务。 14、职能转变。深入推进简政放权、放管结合、优化服务改革，进一步减少行政审批事项，规范和优化对外办事事项，减少职业资格许可和认定等审批事项，实行国家职业资格目录清单管理，创新监管方式，加强事中事后监管，创新就业和社会保障等公共服务方式，加强信息共享，提高公共服务水平。 15、有关职责分工。与市行政审批局的有关职责分工。市行政审批局按照市政府《相对集中行政许可权事项清单》和《其他职权事项调整清单》，依 		
机构设置及人员配置	<p>根据部门职责分工内设机构13个，包括办公室、政策法规科、规划信息科、财务与基金监督科、人才开发与就业科、职业能力建设科、事业单位人事管理科、专业技术人员管理科、劳动关系与监察科、工资福利科、养老保险科、工伤保险与调解仲裁科、组织人事科。市人力资源和社会保障局机关行政编制39名。设局长1名，副局长3名。中层职数23名，其中科长（主任）13名，副科长（副主任）10名。</p>		
中长期目标	<ol style="list-style-type: none"> 1、推动实现更加充分更高质量就业。精准实施就业优先战略，强化就业优先政策，健全有利于更加充分更高质量就业的促进机制；完善公共就业创业服务体系，推动基层就业创业服务平台全面升级；突出抓好重点群体就业帮扶，促进重点群体市场化社会化就业；持续推进创业环境优化，营造创业氛围，推动创业带动就业。 2、健全多层次社会保障体系。健全覆盖全民、统筹城乡、公平统一、安全规范、可持续的多层次社会保障体系。稳步提高保障水平，完善社会保障制度，落实基本养老保险省级统筹、全国统筹推进任务。不断扩大社会保险覆盖面，深入实施全民参保计划，推动更多的人主动参保。 3、激发人才创新创业活力。紧贴现代产业体系需要，持续优化引才聚才的政策环境、创造有为有位的工作环境、改善拴心留人的服务环境、营造爱才敬才的社会环境，努力为人才提供释放才能、展露身手的“大舞台”。推动实施博士集聚计划、大学生引进扩围计划、技能人才升级计划，聚力做好人才引育各项工作，不断激活人才创新动力。 4、提升劳动关系治理能力。健全源头治理、多元化解、应急处置、共建共享的工作机制，提升劳动关系治理能力和治理水平，着力构建规范有序、公正合理、和谐稳定的劳动关系。健全劳动关系协商协调机制，加强劳动关系分析研判，强化重点领域用工整治，全面畅通维权渠道，加大农民工工资支付保障力度。 5、优化人社基本公共服务。健全人社公共服务体系，推进落实“放管服”改革，进一步优化营商环境，增加公共服务供给，提升公共服务能力。 		
年度目标	<ol style="list-style-type: none"> 1、全力开创就业创业“新局面”。一是政策导向夯基础。持续完善常态化援企稳岗帮扶机制，精准综合实施稳岗返还等稳岗拓岗政策。建立就业岗位开发联动机制，创造更多就业机会。二是服务导向优环境。把高校毕业生、就业困难人员等作为重中之重，促进重点群体市场化、社会化就业。更大力度推进标准化“家门口”就业服务站、镇（街）就业服务中心建设和零工市场建设。三是富民导向强动力。深入贯彻落实国家、省市支持全民创业的各项政策措施，发挥创业补贴、富民创业担保贷款的撬动作用。 2、着力构建社会保障“新水平”。一是巩固制度改革成果。深入开展企业职工基本养老保险基金风险预警机制研究；持续推进城乡居保待遇确定和基础养老金正常调整机制；深化新就业形态就业人员职业伤害保障试点工作；推进工伤预防内容和机制创新。二是紧盯社保扩面征缴。深入开展“全民参保扩面专项提升行动”，实现精准扩面。推动重点行业领域、基层快递网点工伤保险“应保尽保”。加强与税务部门沟通，建立统一高效的社会保险费征管体系。三是夯实基金安全堤坝。构建常态化社保监察和稽核机制，构筑更加严密有效风控体系。 3、努力激发人才人事“新活力”。一是推动全方位优化人才政策，制定差异化的人才政策和人才培养计划。二是推动多角度深耕青年人才，提升“才聚江阴”引才品牌。三是推动全链条培育技能人才，持续推动技师学院、现代化公共实训基地建设；加快实施重点群体“培训+就业”全链服务行动计划；探索新业态新模式从业人员技能提升计划。 4、奋力谱写劳动关系“新篇章”。一是推动调解仲裁更见速度。深入推广应用“互联网+调解仲裁”。发挥镇（街）调解组织在化解劳动人事争议中的第一道防线作用。二是推动根治欠薪更见力度。深入开展欠薪平台线索“降增量、去存量、防变量”工作，加强平台预警监测、定期通报。实施“包干”监管和专项调度，严格督促落实工资支付“四项制度”。持续开展欠薪隐患排查，督导制定可行的化解措施，及时跟踪问效。三是推动综合治理更见深度。全新开展新时代和谐劳动关系创建活动。 5、倾力满足公共服务“新期待”。一是继续激发“内部动力”。持续加强“廉洁机关”建设。加强人社队伍建设，提升干部职工综合业务水平。二是继续擦亮“服务品牌”。实施经办提速行动，完善升级“人社15分钟服务圈”。三是继续推进“数字人社”。依托江苏省人社一体化信息平台，重点推进就业社保监测预警分析平台、智慧仲裁平台建设。 		

一级指标	二级指标	三级指标	半年（程）指标值	全年（程）指标值
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	健全
		工作计划制定健全性	健全	健全
	目标设定	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	预算编制	预算编制科学性	科学	科学
		预算编制规范性	规范	规范
过程	预算执行	预算调整率	=0%	=0%
		支付进度符合率	=100%	=100%
		预算执行率	=100%	=100%
		结转结余率	=0%	=0%
		公用经费控制率	≤100%	≤100%
		“三公经费”变动率	≤0%	≤0%
		政府采购执行率	=100%	=100%
		非税收入预算完成率	≥100%	≥100%
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	健全
		资金使用合规性	合规	合规
		绩效管理覆盖率	=100%	=100%
		基础信息完善性	完善	完善
		预决算信息公开度	公开	公开
		非税收入管理合规性	合规	合规
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	健全
		资产管理规范性	规范	规范
		固定资产利用率	=100%	=100%
	项目管理	项目管理制度健全性	健全	健全
		项目管理制度执行规范性	规范	规范
	人员管理	人员管理制度健全性	健全	健全
		人员管理制度执行有效性	有效	有效
		在职人员控制率	=100%	=100%
	机构建设	组织建设及时完成率	=100%	=100%
		业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%

		纪检监察工作有效性	有效	有效
履职	统筹推进覆盖全市城乡的多层次社会保障体系	居保资金发放覆盖率	=100%	=100%
		机关事业单位养老金发放及时性	及时	及时
		历保资金发放覆盖率	=100%	=100%
		医疗帮扶对象对象覆盖率	=100%	=100%
		补贴发放及时性	及时	及时
	统筹全市城乡的就业创业培训	创业补贴资金发放及时性	及时	及时
	负责全市机关事业单位和企事业单位	文体等各类活动按计划举办	及时	及时
	负责镇街园区人力资源和社会事务管理	村（社区）公共服务标准化建设建成率	=100%	=100%
	负责全市事业单位人事管理	干部档案工作条例规范，确保档案的健全	健全	健全
	负责全市专业技术人员管理	职称资格评审活动完成率	=100%	=100%
	负责机关日常运转及人社窗口业务规范化工作	物业保障及时到位	及时	及时
		餐饮保障及时到位	及时	及时
		提升人社窗口服务质量	提升	提升
	效益指标	经济效益	为江阴经济发展提供人社支撑	支撑
社会效益		促进全市参保人员生活和谐稳定	稳定	稳定
生态效益				
可持续影响				
满意度指标	服务对象满意度	人社服务对象满意度	>80%	>80%